

ПОЛИТИКА МГЭИК В ОТНОШЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Утверждена на тридцать четвертой сессии (Кампала, Уганда, 18–19 ноября 2011 г.); поправки внесены на сороковой сессии (Копенгаген, Дания, 27–31 октября 2014 г.) и на сорок четвертой сессии (решение IPCC/XLIV-3, Бангкок, Таиланд, 17–20 октября 2016 г.)

Цель Политики

1. Роль МГЭИК, как указано в пункте 2 Принципов, регулирующих работу МГЭИК, состоит в осуществлении на всеобъемлющей, объективной, открытой и транспарентной основе оценки научной, технической и социально-экономической информации, имеющей отношение к пониманию научной основы риска антропогенного изменения климата, его потенциальных последствий и возможных вариантов адаптации и смягчения воздействий на изменение климата. Доклады МГЭИК должны быть нейтральными по отношению к Политике, хотя в них, возможно, потребуются объективно рассматривать научные, технические и социально-экономические факторы, имеющие отношение к применению конкретной политики.

2. В соответствии с этой ролью МГЭИК необходимо уделять особое внимание вопросам независимости и непредвзятости в целях сохранения безупречности и общественного доверия по отношению к ее продукции и процессам. Очень важно, чтобы работа МГЭИК не ставилась под угрозу по причине какого-либо конфликта интересов со стороны тех лиц, которые ее осуществляют.

3. Общая цель настоящей Политики заключается в защите законности, безупречности, репутации и доверия применительно к МГЭИК, а также к лицам, непосредственно участвующим в подготовке докладов и ее деятельности. Эта Политика основана на принципах и не содержит исчерпывающий перечень критериев для определения таких конфликтов. Группа экспертов признает приверженность и преданность делу лиц, участвующих в деятельности МГЭИК. Эта Политика должна поддерживать баланс между необходимостью сведения к минимуму бремени отчетности и обеспечением целостности процесса МГЭИК. Таким образом, она направлена на поощрение участия и обеспечение того, чтобы репрезентативность и географическая сбалансированность Группы экспертов не нарушались, продолжая при этом укреплять и поддерживать доверие общественности.

4. Политика МГЭИК в отношении конфликта интересов предназначена для обеспечения того, чтобы конфликты интересов выявлялись, доводились до сведения соответствующих сторон и регулировались во избежание какого-либо неблагоприятного воздействия на сбалансированность, продукцию и процессы МГЭИК, тем самым защищая отдельных лиц, МГЭИК и интерес общественности. Отдельные лица и МГЭИК не должны оказываться в такой ситуации, которая могла бы привести к тому, что рационально мыслящий человек мог бы подвергнуть сомнению работу МГЭИК или, возможно, умалить значение такой работы, или же вообще отказаться от нее просто по причине наличия конфликта интересов.

5. Выявление потенциального конфликта интересов не означает автоматически, что конфликт интересов существует; цель политики в этой области заключается в том, чтобы отдельные лица могли предоставлять соответствующую информацию, необходимую для оценки каждой конкретной ситуации.

Сфера охвата Политики

6. Настоящая Политика распространяется на высшее руководство МГЭИК (Председателя, заместителей Председателя и сопредседателей рабочих и целевых групп МГЭИК), других членов Бюро МГЭИК и членов бюро целевых групп, авторов, отвечающих за содержание доклада (координирующих ведущих авторов, ведущих авторов), редакторов-рецензентов и сотрудников категории специалистов, работающих в группах технической поддержки (ГТП).

7. Настоящая Политика распространяется на разработку всех видов продукции МГЭИК, включая доклады об оценке, специальные доклады, методологические доклады и технические документы, но не ограничиваясь ими.

8. Работающие в Секретариате МГЭИК сотрудники категории специалистов являются сотрудниками ВМО и/или ЮНЕП, и на них распространяется политика этих организаций в области неразглашения информации и в области этики, включающая в себя конфликт интересов.

9. Настоящая Политика будет применяться с учетом различных функций, обязанностей и уровней полномочий участников процесса МГЭИК. В частности, следует учитывать, возлагается ли ответственность на отдельное лицо или же распределяется среди членов группы, а также учитывать уровень влияния применительно к содержанию продукции МГЭИК.

10. Применение Политики в отношении конфликта интересов к лицам, избранным на руководящие должности в МГЭИК, должно осуществляться с учетом их конкретных обязанностей.

Конфликт интересов

11. «Конфликт интересов» относится к каким-либо текущим профессиональным, финансовым или другим интересам, которые могли бы: i) существенно снизить объективность отдельного лица в выполнении им своих обязанностей и осуществлении им своих функций для МГЭИК или ii) создать несправедливое преимущество в отношении какого-либо лица или организации. Для целей настоящей Политики обстоятельства, которые могут привести к тому, что рационально мыслящий человек усомнится в объективности отдельного лица или задается вопросом о наличии несправедливого преимущества, представляют собой потенциальный конфликт интересов. Такие потенциальные конфликты подлежат разглашению.

12. В Политике в отношении конфликта интересов в органах, занимающихся научной оценкой, как правило, делается различие между «конфликтом интересов» и «предвзятостью», которая касается точки зрения или твердых убеждений по конкретному вопросу или группе вопросов. В случае с автором и группой по рецензированию предвзятостью можно и необходимо управлять с помощью сбалансированного выбора точек зрения. Например, ожидается, что в состав групп авторов МГЭИК будут входить лица с различными точками зрения и принадлежностью к различным структурам. Лицам, участвующим в подборе авторов, необходимо стремиться к обеспечению такого состава групп авторов, который бы отражал баланс экспертных знаний и точек зрения, с тем чтобы продукция МГЭИК была всесторонней, объективной и нейтральной по отношению к политике. При подборе этих лиц необходимо проследить за тем, чтобы любые предвзятые подходы были сбалансированы, если они существуют. В противовес этому, конфликт интересов существует там, где отдельное лицо могло бы получить прямую и материальную выгоду от результатов продукции МГЭИК. Ситуация, когда отдельное лицо придерживается какой-либо точки зрения, которая, по его мнению, является правильной, но при этом это лицо не оказывается в таком положении, которое позволило бы ему получить какую-либо личную выгоду, не представляет собой конфликта интересов.

13. В требованиях по конфликту интересов в настоящей Политике не предусмотрено включение оценки поведения или характера отдельного лица или его способности действовать объективно, несмотря на конфликт интересов.

14. Настоящая Политика распространяется только на текущие конфликты интересов. Она не распространяется на прошлые интересы, которые более не актуальны, более не существуют и не могут значительным образом повлиять на текущее поведение. Она также не распространяется и на возможные интересы, которые могут возникнуть в будущем, но в настоящее время не существуют, так как такие интересы по своей природе являются гипотетическими и неопределенными. Например, заявка на прием на какую-либо должность,

находящаяся на стадии рассмотрения, представляет собой актуальный интерес, но простая возможность того, что это лицо может подать заявку на такую должность в будущем, не является актуальным интересом.

15. Профессиональные и другие нефинансовые интересы должны раскрываться, только если они являются значительными и актуальными. В случае сомнения на счет того, следует ли раскрывать какой-либо интерес, рекомендуется проконсультироваться с соответствующим органом МГЭИК, как это определено в приложении А. Значительные и актуальные интересы могут включать (но не ограничиваться ими) старшие редакционные функции; консультативные комитеты, связанные с организациями частного сектора; а также членство в коллегиях некоммерческих или инициативных групп. Однако не все такие ситуации обязательно являются предметом конфликта интересов.

16. Финансовые интересы должны раскрываться, только если они являются значительными и актуальными. Они могут включать следующие виды финансовых интересов (но не ограничиваться ими): трудовые отношения, консалтинговые отношения, финансовые инвестиции, интересы интеллектуальной собственности, а также коммерческие интересы и источники поддержки исследований в частном секторе. Отдельные лица должны также раскрывать значительные и актуальные финансовые интересы какого-либо лица, с которым они имеют существенные деловые или соответствующие общие интересы. В случае сомнения в отношении необходимости раскрытия какого-либо интереса рекомендуется проконсультироваться с соответствующим органом МГЭИК, как это определено в приложении А «Осуществление».

17. Для предотвращения ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов, лицам, непосредственно задействованным в подготовке докладов МГЭИК или осуществляющим руководство этой деятельностью, следует избегать таких ситуаций, в которых им необходимо будет одобрять, утверждать или принимать от имени какого-либо правительства текст, в подготовке которого они принимали непосредственное участие.

ПРОЦЕДУРЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

В настоящем приложении излагаются Процедуры осуществления Политики в отношении конфликта интересов («**Политика в отношении КоИ**») МГЭИК, которая содержится в дополнении 1 к решению относительно конфликта интересов, принятом Группой экспертов на 33-й сессии МГЭИК.

1. Настоящие Процедуры осуществления предназначены для обеспечения того, чтобы конфликты интересов выявлялись, доводились до сведения соответствующих сторон и регулировались во избежание какого-либо неблагоприятного воздействия на сбалансированность, продукцию и процессы МГЭИК, а также для защиты интересов отдельных лиц, МГЭИК и общественности.
2. Настоящие Процедуры осуществления распространяются на все конфликты интересов, как это определено в пункте 11 Политики в отношении КоИ, и распространяются на лиц, указанных в пункте 6 этой Политики. Соблюдение Политики в отношении КоИ и Процедур осуществления является обязательным. Какое-либо лицо не может участвовать в работе МГЭИК, если оно не удовлетворяет требованиям Политики в отношении КоИ и не следует Процедурам осуществления. В случае выявления конфликта интересов соответствующее лицо может приступить к участию в деятельности МГЭИК, только если предприняты меры по урегулированию этого конфликта, либо если это лицо является автором МГЭИК, на которого распространяются положения пункта 6 настоящих процедур.

Члены Бюро МГЭИК и бюро целевых групп: процедура рассмотрения до назначения

3. Форма раскрытия конфликта интересов («форма КоИ»), содержащаяся в приложении В к Политике в отношении КоИ, будет представляться в Секретариат в отношении каждого кандидата на избрание в Бюро МГЭИК или бюро целевой группы. Комитет по КоИ (состоящий из избранных членов Исполнительного комитета и двух дополнительных членов, обладающих надлежащими экспертными знаниями в области права, со стороны ЮНЕП и/или ВМО, которые были назначены этими организациями) будет рассматривать формы КоИ. Если Комитет по КоИ установит, что у кандидата на членство в Бюро имеется не подлежащий урегулированию конфликт интересов, то это лицо не будет иметь права на избрание в Бюро. Описанный выше процесс также будет применяться в отношении кандидатов на избрание в бюро МГЭИК или целевой группы, выдвигающихся в ходе сессии МГЭИК, в течение которой должны состояться соответствующие выборы.

Члены Бюро МГЭИК и бюро целевых групп: процедура рассмотрения после назначения

4. Все члены Бюро МГЭИК и бюро целевых групп будут ежегодно информировать Секретариат о любых изменениях в информации, содержащейся в представленных ими ранее формах КоИ. Комитет по КоИ рассмотрит обновленную информацию и определит, имеется ли у соответствующего члена Бюро МГЭИК или бюро целевой группы не подлежащий урегулированию конфликт интересов, а также определит, какие еще меры необходимо принять в соответствии с Политикой в отношении КоИ.

КВА, ВА, РР и ГТП: процедура рассмотрения до назначения

5. Перед назначением какого-либо лица координирующим ведущим автором (КВА), ведущим автором (ВА) или редактором-рецензентом (РР) бюро соответствующей рабочей или целевой группы предложит этому лицу заполнить форму КоИ, которая

будет представлена в соответствующую ГТП. Прежде чем КВА, ВА или РР сможет приступить к работе, бюро соответствующей рабочей или целевой группы проводит оценку этой формы на предмет установления наличия у соответствующего лица конфликта интересов, который не может быть урегулирован.

6. В исключительных случаях выявленный у автора МГЭИК конфликт интересов, который не может быть урегулирован, может быть допущен, если ожидается, что это лицо внесет уникальный вклад в подготовку продукции МГЭИК, и если будет установлено, что этим конфликтом можно управлять таким образом, чтобы он не оказывал негативного воздействия на соответствующий доклад МГЭИК. Бюро соответствующей рабочей или целевой группы должно передавать такие случаи на рассмотрение Комитету по КоИ для принятия решения. В таких случаях Комитет по КоИ публично раскроет конфликт интересов и обоснует решение о том, что соответствующее лицо может продолжать вносить вклад в работу МГЭИК, несмотря на этот конфликт.
7. Кандидаты на должности категории специалистов в ГТП должны до своего назначения представить форму КоИ сопредседателям соответствующей рабочей или целевой группы для оценки в бюро соответствующей рабочей или целевой группы. В случае с сотрудниками ГТП категории специалистов, задействованными в подготовке обобщающего доклада, форма КоИ должна представляться Председателю МГЭИК и оцениваться Комитетом по КоИ МГЭИК.

КВА, ВА, РР и ГТП: процедура рассмотрения после назначения

8. Все КВА, ВА и РР будут ежегодно информировать соответствующую ГТП о любых изменениях в информации, содержащейся в представленных ими ранее формах КоИ. Сотрудники категории специалистов, работающие в ГТП, информируют сопредседателей соответствующей рабочей или целевой группы, а применительно к обобщенному докладу — председателя МГЭИК, о любых изменениях. Бюро соответствующей рабочей или целевой группы оценит обновленную информацию в соответствии с процедурой рассмотрения конфликтов интересов до назначения.
9. КВА, ВА и РР могут просить о том, чтобы Комитет по КоИ пересмотрел постановление бюро рабочей или целевой группы. Соответствующее решение бюро будет носить для них обязывающий характер до поступления результатов пересмотра.
10. Бюро рабочих и целевых групп могут передавать вопросы в Комитет по КоИ для вынесения им постановления.
11. Бюро рабочих и целевых групп должны представлять ежегодный доклад Комитету по КоИ о рассмотрении вопросов, касающихся конфликтов интересов.

Принципы рассмотрения вопросов, касающихся конфликта интересов

12. Все органы, задействованные в предоставлении консультаций и в принятии решений по вопросам, касающимся конфликта интересов в отношении отдельных лиц, в соответствии с Политикой в отношении КоИ должны проконсультироваться с соответствующим отдельным лицом, если у этого органа возникла озабоченность по поводу потенциального конфликта интересов и/или если этому органу необходимо уточнить какие-либо вопросы, вытекающие из представленной формы КоИ, а также должны обеспечить, чтобы соответствующее лицо и при необходимости член группы МГЭИК, выдвинувший это лицо, имели возможность обсудить любые озабоченности по поводу потенциального конфликта интересов.
13. В случае, если Комитет по КоИ постановил, что у какого-либо отдельного лица имеется не подлежащий урегулированию конфликт интересов, то соответствующее

лицо может обратиться с просьбой в Бюро МГЭИК о пересмотре постановления Комитета по КоИ. Бюро МГЭИК рассмотрит это постановление на первой сессии после поступления такой просьбы. Для этого лица постановление Комитета по КоИ будет носить обязывающий характер до поступления результатов пересмотра.

14. При рассмотрении вопроса о наличии у отдельного лица конфликта интересов соответствующий орган будет в консультации с этим лицом исследовать возможности для урегулирования такого конфликта. Это лицо могло бы, например, урегулировать конфликт интересов посредством устранения конкретных финансовых или других интересов, которые являются причиной для потенциального конфликта, или посредством отстранения себя от участия в обсуждении или принятии решений по вопросам, в отношении которых у этого лица возникает соответствующий конфликт.
15. Члены органов, участвующих в рассмотрении вопросов, касающихся конфликта интересов, не могут рассматривать дела, связанные с ними самими, и будут отстранять себя от участия в рассмотрении соответствующим органом вопросов о потенциальном конфликте интересов в отношении самих себя.

Обработка и хранение информации

16. Все формы КоИ в отношении членов Бюро МГЭИК и бюро целевых групп будут представляться в Секретариат. Все остальные формы КоИ будут представляться в соответствующие ГТП, а в случае с сотрудниками ГТП категории специалистов — сопредседателям соответствующей рабочей группы или целевой группы или Председателю МГЭИК применительно к подготовке обобщающего доклада.
17. Все формы КоИ и любые записи, отражающие обсуждения и/или решения Комитета по КоИ, касающиеся конфликта интересов в отношении конкретных лиц, а также любая информация, раскрываемая отдельными лицами для целей Политики в отношении КоИ, будут передаваться в Секретариат после их рассмотрения, надежно архивироваться Секретариатом и храниться в течение пяти лет после окончания цикла оценки, в течение которого соответствующее лицо представило соответствующие данные, после чего информация будет уничтожаться. С учетом требования об уведомлении других лиц о наличии конфликта интересов в соответствии с вышеприведенным пунктом 6 информация, упомянутая выше, будет считаться конфиденциальной и не будет использоваться для иных целей, кроме как для рассмотрения вопросов, касающихся конфликта интересов, в рамках настоящих Процедур осуществления без выраженного на то согласия лица, предоставившего информацию.

Комитет по КоИ

18. Комитет по конфликту интересов («Комитет по КИ») будет учрежден с целью:
 - a) определения того, имеется ли у членов Бюро МГЭИК и бюро целевой группы конфликт интересов;
 - b) принятия решений в отношении случаев конфликта интересов, переданных ему на рассмотрение бюро рабочей или целевой группы;
 - c) рассмотрения решений бюро рабочей или целевой группы в отношении связанных с конфликтами интересов вопросов.
19. Комитет по КоИ будет состоять из всех избранных членов Исполнительного комитета и двух дополнительных членов, обладающих надлежащими экспертными знаниями в области права, со стороны ЮНЕП и ВМО, которые были назначены этими организациями.
20. Комитет по КоИ изберет председателя на своем первом совещании.

21. Члены Комитета по КоИ, как ожидается, будут работать на основании консенсуса. Если в исключительных случаях, касающихся вопросов, представляющих особую актуальность, достижение консенсуса не представляется возможным, то председатель Комитета по КоИ может принять окончательное решение с учетом преобладающего в Комитете по КоИ мнения. Комитет примет решение в отношении своего метода работы, которому он будет следовать на временной основе до согласования этого метода работы с Группой экспертов МГЭИК.
22. Комитет по КоИ должен представлять отчет о своей деятельности Группе экспертов МГЭИК по крайней мере за четыре недели до каждой сессии. Вопросы конфиденциальности будут рассматриваться Комитетом по КоИ в максимально короткие сроки, насколько это возможно.

ФОРМА РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ («ФОРМА КоИ»)

КОНФИДЕНЦИАЛЬНО

ФИО:

АДРЕС:

АДРЕС Э-ПОЧТЫ:

ТЕЛЕФОН:

МЕСТО РАБОТЫ:

ФУНКЦИИ/РОЛЬ В МГЭИК:

ПРИМЕЧАНИЕ: Вы были приглашены для участия в деятельности МГЭИК с учетом Вашей профессиональной репутации и экспертных знаний и опыта. Как указано в Политике МГЭИК в отношении конфликта интересов, роль МГЭИК требует уделения особого внимания вопросам независимости и потенциальной предвзятости в целях сохранения безупречности и общественного доверия по отношению к ее продукции и процессам. Очень важно, чтобы работа МГЭИК не ставилась под угрозу по причине какого-либо конфликта интересов со стороны тех лиц, которые ее осуществляют. В связи с этим определенные обстоятельства должны раскрываться для обеспечения того, чтобы работа МГЭИК не ставилась под угрозу по причине конфликта интересов. При заполнении настоящей формы мы рассчитываем на Ваш профессионализм, здравый смысл и честность.

Эти механизмы и раскрытие интересов необходимы в с точки зрения проявления должной осмотрительности, чтобы обеспечить надлежащие гарантии для МГЭИК в вопросах конфликта интересов, профессиональной и научной добросовестности, а также чтобы защитить МГЭИК и участников от репутационных рисков.

Настоящее заявление об интересах и раскрытие конфликтов интересов или потенциальных конфликтов интересов является обязательным согласно Политике МГЭИК в отношении конфликта интересов и Процедур осуществления.

Вам необходимо раскрыть интересы, которые могли бы: i) существенно снизить Вашу объективность в выполнении Ваших обязанностей и функций для МГЭИК или ii) создать несправедливое преимущество для Вас или какого-либо лица или организации, а также которые могли бы повлечь за собой обеспечение для Вас прямой и материальной выгоды от результатов какой-либо продукции МГЭИК. Для целей этой Политики обстоятельства, которые могут привести к тому, что рационально мыслящий человек усомнится в Вашей объективности или поставит вопрос о наличии несправедливого преимущества, представляют собой потенциальный конфликт интересов и их необходимо раскрыть в настоящей форме.

Вы должны также объявить о любых соответствующих интересах сторон, с которыми у Вас имеются текущие договорные отношения или существенные общие интересы и которые могут быть восприняты как ненадлежащим образом влияющие или с высокой степенью вероятности способные оказать ненадлежащее влияние на Ваше суждение (например, Ваш(и) работодатель(и), тесно взаимодействующие с Вами коллеги, Ваш административный отдел или департамент, структуры, выступающие в качестве спонсоров или предоставляющие финансирование).

Краткое описание подробной информации должно быть предоставлено в отношении любого из нижеперечисленных вопросов. Вы должны стремиться предоставить достаточную и четкую информацию, с тем чтобы позволить МГЭИК сформировать мнение относительно того, создают ли раскрытые обстоятельства основания для фактического или потенциального конфликта интересов. Если Вы сомневаетесь в том, следует ли раскрывать какой-либо интерес, то рекомендуется раскрыть такую информацию.

Просьба поставить **подпись** и **дату** на последней странице этой формы и вернуть ее Секретарю МГЭИК вместе с **резюме** и информацией в поддержку раскрытой информации, если это применимо. **Сохраните копию для справки.**

Вы должны незамедлительно проинформировать Секретариат МГЭИК в случае какого-либо изменения настоящей информации до или в ходе осуществления Вами работы для МГЭИК или участия в совещаниях МГЭИК. Эта форма и содержащиеся в ней заявления должны быть заполнены до того, как участие в деятельности МГЭИК может быть подтверждено.

Ответ «Да» на содержащийся в этой форме вопрос необязательно означает, что имеет место конфликт или что Вы не будете в состоянии выполнять предусмотренную для Вас функцию/роль в МГЭИК. Если Вы сомневаетесь в том, следует ли раскрывать какой-либо интерес, то рекомендуется раскрыть такую информацию. Эта информация будет оцениваться в целом на основе принципов, содержащихся в Политике в отношении КоИ (http://ipcc.ch/pdf/ipcc-principles/ipcc_principles_russian/ipcc-conflict-of-interest_ru.pdf). В частности, то, что (не) представляет собой КоИ, определяется в пунктах 11–17 этого документа (воспроизведены ниже). Если Вы сомневаетесь в том, следует ли раскрывать какой-либо интерес, то рекомендуется проконсультироваться с Секретариатом МГЭИК (сотрудник по правовым вопросам, sschlingemann@wmo.int).

Определение «Конфликта интересов» (пункты 11–17 Политики МГЭИК в отношении КоИ http://ipcc.ch/pdf/ipcc-principles/ipcc_principles_russian/ipcc-conflict-of-interest_ru.pdf).

Конфликт интересов

11. «Конфликт интересов» относится к каким-либо текущим профессиональным, финансовым или другим интересам, которые могли бы: i) существенно снизить объективность отдельного лица в выполнении им своих обязанностей и осуществлении им своих функций для МГЭИК или ii) создать несправедливое преимущество в отношении какого-либо лица или организации. Для целей настоящей Политики обстоятельства, которые могут привести к тому, что рационально мыслящий человек усомнится в объективности отдельного лица или задается вопросом о наличии несправедливого преимущества, представляют собой потенциальный конфликт интересов. Такие потенциальные конфликты подлежат разглашению.

12. В политике в отношении конфликта интересов в органах, занимающихся научной оценкой, как правило, делается различие между «конфликтом интересов» и «предвзятостью», которая касается точки зрения или твердых убеждений по конкретному вопросу или группе вопросов. В случае с автором и группой по рецензированию предвзятостью можно и

необходимо управлять с помощью сбалансированного выбора точек зрения. Например, ожидается, что в состав групп авторов МГЭИК будут входить лица с различными точками зрения и принадлежностью к различным структурам. Лицам, участвующим в подборе авторов, необходимо стремиться к обеспечению такого состава групп авторов, который бы отражал баланс экспертных знаний и точек зрения, с тем чтобы продукция МГЭИК была всесторонней, объективной и нейтральной по отношению к политике. При подборе этих лиц необходимо проследить за тем, чтобы любые предвзятые подходы были сбалансированы, если они существуют. В противовес этому, конфликт интересов существует там, где отдельное лицо могло бы получить прямую и материальную выгоду от результатов продукции МГЭИК. Ситуация, когда отдельное лицо придерживается какой-либо точки зрения, которая, по его мнению, является правильной, но при этом это лицо не оказывается в таком положении, которое позволило бы ему получить какую-либо личную выгоду, не представляет собой конфликт интересов.

13. В требованиях по конфликту интересов в настоящей Политике не предусмотрено включение оценки поведения или характера отдельного лица или его способности действовать объективно, несмотря на конфликт интересов.

14. Настоящая Политика распространяется только на текущие конфликты интересов. Она не распространяется на прошлые интересы, которые более не актуальны, более не существуют и не могут значительным образом повлиять на текущее поведение. Она также не распространяется и на возможные интересы, которые могут возникнуть в будущем, но в настоящее время не существуют, так как такие интересы по своей природе являются гипотетическими и неопределенными. Например, заявка на прием на какую-либо должность, находящаяся на стадии рассмотрения, представляет собой актуальный интерес, но простая возможность того, что это лицо может подать заявку на такую должность в будущем, не является актуальным интересом.

15. Профессиональные и другие нефинансовые интересы должны раскрываться, только если они являются значительными и актуальными. В случае сомнения на счет того, следует ли раскрывать какой-либо интерес, рекомендуется проконсультироваться с соответствующим органом МГЭИК, как это определено в приложении А. Значительные и актуальные интересы могут включать (но не ограничиваться ими) старшие редакционные функции, консультативные комитеты, связанные с организациями частного сектора, а также членство в коллегиях некоммерческих или инициативных групп. Однако не все такие ситуации обязательно являются предметом конфликта интересов.

16. Финансовые интересы должны раскрываться, только если они являются значительными и актуальными. Они могут включать следующие виды финансовых интересов (но не ограничиваться ими): трудовые отношения, консалтинговые отношения, финансовые инвестиции, интересы интеллектуальной собственности, а также коммерческие интересы и источники поддержки исследований в частном секторе. Отдельные лица должны также раскрывать значительные и актуальные финансовые интересы какого-либо лица, с которым они имеют существенные деловые или соответствующие общие интересы. В случае сомнения в отношении необходимости раскрытия какого-либо интереса рекомендуется проконсультироваться с соответствующим органом МГЭИК, как это определено в приложении А «Осуществление».

17. Для предотвращения ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов, лицам, непосредственно задействованным в подготовке докладов МГЭИК или осуществляющим руководство этой деятельностью, следует избегать таких ситуаций, в которых им необходимо будет одобрять, утверждать или принимать от имени какого-либо правительства текст, в подготовке которого они принимали непосредственное участие.

1. НАЗНАЧЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Занимаете ли Вы какую-либо позицию или должность, либо имеете какие-либо деловые или профессиональные отношения (как коммерческие, так и нефинансовые) с другими органами, связанными с климатической наукой, такими как РККОООН и другие?

Да Нет

Подробная информация:

2. ЗАНЯТОСТЬ И КОНСАЛТИНГ

Получаете ли Вы какое-либо вознаграждение от коммерческой структуры или другой организации, обладающей интересами в предметной области работы МГЭИК, в которой Вы задействованы? Занятость или консалтинг, в том числе услуги в качестве консультанта по техническим или другим вопросам

Да Нет

Подробная информация:

3. ПОДДЕРЖКА ИССЛЕДОВАНИЙ

Получаете ли Вы финансовую поддержку от какой-либо коммерческой структуры или другой организации, обладающей интересами в предметной области работы МГЭИК?

Поддержка исследований, включая гранты, сотрудничество, спонсорство, другие источники финансирования

Да Нет

Подробная информация:

Нефинансовая поддержка, оцениваемая в совокупном объеме в размере свыше 10 000 долл. США в год (помещения, оборудование, технические средства, помощники, оплачиваемые поездки и т. д.)

Да Нет

Подробная информация:

Поддержка, в том числе выплата гонораров, за участие в групповых дискуссиях, выступление в качестве оратора или обучение для коммерческой структуры или другой организации, обладающей интересами в предметной области работы МГЭИК?

Да Нет

Подробная информация:

4. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ИНТЕРЕСЫ

Имеются ли у Вас инвестиции в какую-либо коммерческую структуру, обладающую интересами в предметной области работы МГЭИК?
(Просьба также включить информацию о косвенных инвестициях, таких как трасты или холдинговые компании. Вы можете исключить информацию о фондах коллективного инвестирования, пенсионных фондах или аналогичных инвестициях, которые широко диверсифицированы и над которыми Вы не имеете контроля).
Акции, облигации, опционы на акции, другие ценные бумаги (например, продажа ценных бумаг без покрытия)

Да Нет

Подробная информация:

Коммерческие деловые интересы (например, собственность, партнерства, совместные предприятия, функции члена правления, контрольный интерес)

Да Нет

Подробная информация:

5. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Обладаете ли Вы какими-либо правами на интеллектуальную собственность, на которые может оказать влияние работа МГЭИК?
Патенты, товарные знаки или коммерческие авторские права (включая поданные заявки)

Да Нет

Подробная информация:

Служебная информация о технологиях или процессах, которые используются в коммерческих целях

Да Нет

Подробная информация:

6. ОБЩЕСТВЕННЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПОЗИЦИИ

В рамках нормативного, законодательного или судебного процесса предоставляете ли Вы какие-либо экспертные заключения или свидетельства, относящиеся к предметной области деятельности МГЭИК, для какой-либо коммерческой структуры или другой организации?

Да Нет

Подробная информация:

7. НЕФИНАНСОВЫЕ ИНТЕРЕСЫ

Занимаетесь ли Вы какими-либо профессиональными или другими видами деятельности, которые внешние стороны могут рассматривать как представляющие собой конфликт интересов или как основание для его возникновения или для восприятия в качестве такового применительно к Вашей работе в МГЭИК?

Да Нет

Подробная информация:

Задействованы ли Вы:

— в какой-либо старшей редакционной роли или задаче?

Да Нет

Подробная информация:

— в какой-либо официальной функции в правительственном учреждении или международной организации?

Да Нет

Подробная информация:

— в каком-либо консультативном комитете, связанном с организацией государственного или частного сектора?

Да Нет

Подробная информация:

Являетесь ли Вы:

— членом правления какой-либо организации государственного или частного сектора?

Да Нет

Подробная информация:

— членом правления некоммерческой организации?

Да Нет

Подробная информация:

— членом правления какой-либо инициативной группы?

Да Нет

Подробная информация:

8. ФИНАНСОВЫЕ ИНТЕРЕСЫ

Имеете ли Вы какие-либо финансовые интересы в объеме свыше 10 000 долл. США в год, которые внешние стороны могут рассматривать как представляющие собой конфликт интересов или как основание для его возникновения или для восприятия в качестве такового применительно к Вашей работе в МГЭИК?

Да Нет

Подробная информация:

9. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Если еще не раскрыто выше, известно ли Вам о каком-либо аспекте Вашей работы для МГЭИК, который мог бы позволить Вам получить доступ к служебной информации или создать для Вас конкурентные преимущества в Вашей профессиональной, финансовой или деловой деятельности?

Да Нет

Подробная информация:

По имеющейся у Вас информации, могли бы результаты Вашей работы в МГЭИК негативно повлиять на интересы каких-либо других лиц или организаций, с которыми у Вас имеются существенные общие личные, профессиональные, финансовые или деловые интересы (например, Ваши взрослые дети или братья и сестры, тесно взаимодействующие с Вами коллеги, административный отдел или департамент)?

Да Нет

Подробная информация:

Какая организация покрывает частично или в полном объеме Ваши связанные с МГЭИК путевые расходы?

Подробная информация:

Получаете ли Вы какие-либо платежи (помимо путевых расходов) или гонорары за публичные выступления по предметной области деятельности МГЭИК, которой Вы занимаетесь?

Да Нет

Подробная информация:

Имеется ли какой-либо иной аспект Ваших предыдущих или нынешних обстоятельств, не охваченный выше, который, по Вашему мнению, может быть воспринят как воздействующий на Вашу объективность или независимость?

Да Нет

Подробная информация:

НАПОМИНАНИЕ

Ответы «Да» необязательно влияют на Ваше участие в деятельности МГЭИК или препятствуют ему. Ответ «Да» на вопрос, содержащийся в этой форме, необязательно означает, что имеет место конфликт или что Вы не будете в состоянии выполнять предусмотренную для Вас функцию/роль в МГЭИК. Если Вы сомневаетесь в том, следует ли раскрывать какой-либо интерес, то рекомендуется раскрыть такую информацию.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Настоящим заявляю, что сведения, которые содержатся в настоящей форме раскрытия информации и сопровождают ее, являются истинными и полными по имеющимся у меня данным и по моему убеждению. Заявляю, что мною раскрыты все связи, которые подлежат раскрытию в рамках Политики МГЭИК в отношении конфликта интересов, а также не считаю, что помимо заявленных, какие-либо из связей представляют собой конфликт интересов.

В случае каких-либо изменений в вышеизложенной информации и заявлении я незамедлительно направлю уведомление в Секретариат МГЭИК и заполню новую форму заявления интересов с описанием изменений. К этому относятся любые изменения, имеющие место до или в течение моей работы в МГЭИК, а также на протяжении периода моей деятельности вплоть до оформления результатов в окончательном виде или их публикации, либо завершения соответствующего вида деятельности.

Я понимаю, что информация о моих интересах будет сохраняться МГЭИК в течение пяти лет после окончания цикла оценки, в течение которого мною вносился вклад в работу, после чего эта информация будет уничтожена. С учетом требования об уведомлении других лиц о наличии конфликта интересов в соответствии с пунктом 6 Процедур осуществления я понимаю, что эти формы будут считаться конфиденциальными и будут рассматриваться в соответствии с Процедурами осуществления КоИ.

Настоящим заявляю, что буду следовать Политике МГЭИК в отношении КоИ и Процедурам осуществления.

ФИО:

Подпись:

Дата: